

Monsieur António Guterres
Secrétaire Général des Nations-Unies
United Nations
New York 10017
Etats-Unis

Vélizy-Villacoublay, le 19 octobre 2021

Communication on Progress (COP) Eiffage

Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, je renouvelle l'engagement du groupe Eiffage à prendre en compte, diffuser et faire progresser dans sa stratégie les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies. Eiffage s'attache à faire progresser ces principes auprès de ses employés, partenaires commerciaux et clients depuis 2005, date à laquelle le Groupe a rejoint le Pacte Mondial des Nations Unies.

Le groupe Eiffage a traduit les dix principes dans son engagement en matière de développement durable via la charte Développement durable signée en 2016, et déployée dans toutes ses branches et intégrée au règlement intérieur.

Au titre de sa Communication sur le Progrès 2021, Eiffage partage son document d'enregistrement universel 2020, et notamment sa déclaration de performance extra-financière. Ce document met en évidence la manière dont le Groupe intègre et répond aux enjeux de droits de l'Homme, de normes internationales du travail, d'environnement et enfin de lutte contre la corruption. Parmi les faits marquants de l'année 2020, nous avons mis en exergue les actions suivantes :

- **Droits de l'Homme :**

En 2020, un groupe de travail piloté par la direction de la Gestion des risques et conformité, a été constitué afin d'approfondir l'analyse des risques liés aux droits humains et aux libertés fondamentales. Il regroupe les directions juridiques des branches et la direction du Développement durable et de l'innovation transverse. Des scénarios de risques, des retours d'expérience sur les bonnes pratiques, et des actions de prévention de ces risques y sont recensés.

- **Normes internationales du travail :**

L'objectif chiffré en matière d'accidentologie qui visait à atteindre un taux de fréquence Groupe (TF) inférieur ou égal à 6 à la fin 2020 a été atteint, avec un taux de fréquence de 5,82. Les équipes Prévention du Groupe ont renforcé les initiatives communes, notamment à travers des plans d'action intégrant l'implication systématique de toute la chaîne hiérarchique dans la poursuite des objectifs de prévention, des dispositifs de formation santé et sécurité au travail hebdomadaires ainsi que l'augmentation du nombre d'audits et de visites sur les chantiers. L'intégration de la performance en matière d'accidentologie fait partie des critères appliqués au bonus des cadres dirigeants et cadres intermédiaires des branches travaux du Groupe.

- **Environnement :**

Eiffage est doublement engagé depuis plus de 10 ans dans la réduction des émissions de gaz à effet de serre de ses activités en propre, ainsi que dans la conception d'offres techniques permettant à ses clients d'éviter les émissions en choisissant les offres environnementalement mieux-disantes.

Preuve de son ambition, Eiffage a engagé tous ses métiers sans exception, y compris ses métiers industriels, dans la trajectoire dite de 1,5 °C en cohérence avec les objectifs de l'Accord de Paris. Eiffage a publié en avril 2020 son premier rapport climat selon le référentiel de la TCFD et son deuxième un an plus tard en avril 2021.

Cet engagement dans la trajectoire climatique de 1.5°C se traduit concrètement par le choix de deux objectifs de réduction appliqués à l'ensemble du groupe et soumis à la Science-Based Targets Initiative (SBTi) en mars 2021 :

- une réduction de 46 % des émissions de gaz à effet de serre sur les scopes 1 et 2 d'ici 2030 par rapport à 2019,
- et une réduction de 30 % sur le scope 3 amont, en raison du poids carbone important des matériaux et des process entrants dans la chaîne de valeur du Groupe. Eiffage s'attache d'ailleurs à travailler de façon étroite avec ses fournisseurs afin de valoriser leur recherche et développement en matière de bas carbone. Dans le même but, Eiffage anime un club industriel français du bas carbone (Sekoya), né d'un partenariat entre Eiffage et Impulse Partners en 2019. 10 entreprises françaises de la chaîne de valeur de la construction ont rejoint ce club et ont référencé à ce jour plus de 180 solutions bas carbone proposées par des start-ups, des TPE ou des PME.

En complément, le groupe s'engage dans la protection de la biodiversité et des écosystèmes vivants, son plan d'actions opérationnelles faisant systématiquement l'objet depuis 2012 d'un enregistrement auprès des autorités nationales compétentes en matière de biodiversité.

Enfin, Eiffage garantit à ses parties prenantes internes et externes le libre accès à tous ses engagements d'ailleurs publiés sur son site internet, qu'il s'agisse de stratégie climatique, de stratégie en matière de biodiversité ou d'économie circulaire.

- **Lutte contre la corruption :**

Le Groupe a renforcé en 2020 son dispositif d'alerte professionnelle par la mise en service d'une plateforme Web externalisée dans toutes les langues du Groupe, afin de recueillir en toute confidentialité d'éventuels signalements relatifs à l'éthique des affaires, à des atteintes graves aux droits humains, aux libertés fondamentales, à l'environnement, à la santé et à la sécurité. De plus, les cartographies des risques de corruption des branches ont été consolidées et validées par le comité exécutif et le comité d'audit du Conseil d'administration du Groupe en janvier 2020. Les principaux risques identifiés ont fait l'objet en 2020 d'actions, comme le renforcement de la procédure relative aux actions de mécénat et de sponsoring, ou encore la révision de la clause éthique intégrée notamment dans les contrats d'achats signés par Eiffage.

Au titre de sa Communication sur le Progrès, le groupe Eiffage publie, en complément de son Document d'enregistrement universel, une table de concordance avec les 21 critères du niveau GC Advanced.

Souhaitant qu'un nombre toujours plus important d'organisations et d'entreprises adhère à ces principes fondamentaux et renforce ainsi l'efficacité de cette initiative unique, je vous prie de croire, Monsieur le Secrétaire Général, à l'assurance de ma très haute considération.

Benoît de Ruffray
Président-directeur général

